



## **BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE al 31 DICEMBRE 2025**

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale considerando la norma SA8000:2014 e la norma UNI ISO 30415:2021 relativa alla Diversità & Inclusione (D&I).

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000 e di monitorare gli indicatori di prestazione D&I;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

## **LAVORO INFANTILE**

Età dei dipendenti:

<b>FASCE D'ETÀ</b>	<b>Anni</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>
fino a 16 anni	-	0	0
17-18	-	0	0
19 anni	2007	1	1
20-29	2006-1997	34	45
30-39	1996-1987	116	90
40-49	1986-1977	251	150
50-59	1976-1967	467	271
oltre 60	1966 -	311	205
Totale assoluto: 1942 (di cui 3 dirigenti)		1180	762

## **LAVORO FORZATO O OBBLIGATO**

L'azienda non attua lavoro forzato o obbligato.

## **SALUTE E SICUREZZA**

Ore di formazione sulla sicurezza: 2870 ore nel corso del 2025 (al 31/12/2025)



Tabella infortuni:

<b>ANNO</b>	<b>N. INFORTUNI</b>	<b>N. GIORNI CUMULATI</b>
2007	12	394
2008	14	569
2009	10	898
2010	17	729
2011	23	745
2012	34	882
2013	35	975
2014	34	1184
2015	35	771
2016	46	1886
2017	33	983
2018	33	1462
2019	30	1059
2020	24	1115
2021	36	685
2022	50	1379
2023	37	1766
2024	58	1724
2025	63	1543



## LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti:

Etichette di riga	F	M	Totale complessivo
IMPRESE DI PULIZIA Ore/Gg	846	513	1359
MOBILITA'	47	199	246
PUBBLICI ESERCIZI confc.Ore/Gg	270	11	281
AUTORIMESSE	3	18	21
SERVIZI FIDUCIARI	5	5	10
AUTOFERROTRANVIERI	7	18	25
<b>Totale complessivo</b>	<b>1174</b>	<b>763</b>	<b>1942</b>

Dirigenti: 3

Dipendenti iscritti a sindacati: 978

RSA 83

## DISCRIMINAZIONE

NAZIONALITÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Italiana	807	550	1357
Estera	368	217	587
<b>TOTALE</b>	<b>1175</b>	<b>767</b>	<b>1942</b>

Suddivisione organico per funzioni e per genere:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI	TOTALE
Dirigenti	0	3	3
Impiegati	15	22	37
Operai	1159	743	1902
<b>TOTALE</b>	<b>1099</b>	<b>752</b>	<b>1942</b>

Dettaglio anzianità per genere

ANZIANITA' DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	1107	719
10-19	69	48
<b>TOT</b>	<b>1176</b>	<b>767</b>



Variazioni organico/inquadramento avvenute nel periodo

<b>VARIAZIONI ORGANICO</b>	<b>TOTALE</b>
Assunzioni	<b>759</b>
Cessazioni	<b>630</b>

## ***PRATICHE DISCIPLINARI***

Nel periodo considerato sono state attuate n° 104 pratiche disciplinari di cui terminate 26 con sospensione, 27 con multa, 1 con ammonizione scritta, 5 con licenziamento, 7 con richiamo, 38 senza provvedimento.

## ***ORARIO DI LAVORO***

<b>FASCIA PART-TIME</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI</b>
≤ 25 %	154
> 25% ≤ 50%	729
> 50% ≤ 75%	521
> 75%	538
<b>TOTALE</b>	<b>1942</b>

Ore di lavoro supplementare e straordinario:

<b>TOTALE ore lavorate</b>	<b>ORE DI SUPPLEMENTARE E STRAORDINARIO</b>
Lavoro ordinario	2.158.176,33
Lavoro supplementare	293.140,06
Lavoro straordinario	47.191,08
Totale ore lavorate	2.498.507,47



## **RETRIBUZIONE**

Le retribuzioni sono tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT a giugno 2023

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	726,53
2	1,00	1.210,89
3	1,33	1.610,48
4	1,63	1.973,75
5	1,90	2.300,69
6	2,16	2.615,52
7 e più	2,40	2.906,14

## **SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Periodo di osservazione: anno 2025

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte circa 220 persone (formazione sul sistema di gestione SA800 erogata in concomitanza con la formazione D. Lgs .81/08 sulla base dell' A.S.R. del 21/12/2011) per un totale di 220 ore di di formazione erogate.

Controllo fornitori:

- n. fornitori coinvolti: 161
- n. fornitori classificati inizialmente come critici: 36
- n. questionari ritornati: 5 da parte di fornitori classificati critici
- n. audit ad oggi eseguiti: nel 2024 numero 11