

**BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE al 31 DICEMBRE 2022**

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale considerando la norma SA8000:2014 e la norma UNI ISO 30415:2021 relativa alla Diversità & Inclusione (D&I).

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000 e di monitorare gli indicatori di prestazione D&I;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 16 anni	0	0
17-18	0	0
19 anni	2	0
20-29	44	28
30-39	163	81
40-49	326	147
50-59	513	256
oltre 60	221	129

Totale assoluto: 1910



LAVORO FORZATO O OBBLIGATO *L'azienda non attua lavoro forzato o obbligato.*

SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza: 371 ore nel corso del 2022 (al 31/12/2022)

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI
2007	12	394
2008	14	569
2009	10	898
2010	17	729
2011	23	745
2012	34	882
2013	35	975
2014	34	1184
2015	35	771
2016	46	1886
2017	33	983
2018	33	1462
2019	30	1059
2020	24	1115
2021	36	685
2022	50	1536



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti:

Etichette di riga	F	M	Totale complessivo
IMPRESE DI PULIZIA Ore/Gg	859	398	1257
MOBILITA'	39	164	203
PUBBLICI ESERCIZI confc.Ore/Gg	326	24	350
AUTORIMESSE	3	19	22
SERVIZI FIDUCIARI	42	33	75
Totale complessivo	1269	638	1907

Dirigenti: 3

Dipendenti iscritti a sindacati: 879

DISCRIMINAZIONE

NAZIONALITÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Italiana	1052	489	1541
Estera	217	152	369
TOTALE	1269	641	1910

Suddivisione organico per funzioni e per genere:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI	TOTALE
Dirigenti	0	3	3
Impiegati	14	17	31
Operai	1255	621	1876
TOTALE	1269	641	1910



Dettaglio anzianità per genere

ANZIANITA' DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	1236	611
10-19	33	30
TOT	1208	566



Variazioni organico/inquadramento avvenute nel periodo

VARIAZIONI ORGANICO	TOTALE	DONNE	UOMINI
Assunzioni	1328	1039	289
Cessazioni	1356	1079	277

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel periodo considerato sono state attuate n° 75 pratiche disciplinari di differente tipologia.

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	183
> 25% ≤ 50%	837
> 50% ≤ 75%	466
> 75%	424
TOTALE	1910

Organico suddiviso per forma contrattuale: Dirigenti 3

Etichette di riga	F	M	Totale complessivo
IMPRESE DI PULIZIA Ore/Gg	859	398	1257
MOBILITA'	39	164	203
PUBBLICI ESERCIZI confc.Ore/Gg	326	24	350
AUTORIMESSE	3	19	22
SERVIZI FIDUCIARI	42	33	75
Totale complessivo	1269	638	1907



Ore di lavoro supplementare e straordinario:

TOTALE ore lavorate	ORE DI SUPPLEMENTARE E STRAORDINARIO
Lavoro ordinario	1591160,96
Lavoro supplementare	366186,95
Lavoro straordinario	44733,25
Totale ore lavorate	2.002.081,16

RETRIBUZIONE

Le retribuzioni sono tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT a giugno 2022

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	629,29
2	1,00	1.048,81
3	1,33	1.394,92
4	1,63	1.709,56
5	1,90	1.992,74
6	2,16	2.265,43
7 e più	2,40	2.517,14

SISTEMA DI GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE

Periodo di osservazione: anno 2022

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte circa 120 persone (formazione sul sistema di gestione SA800 erogata in concomitanza con la formazione D. Lgs .81/08 sulla base dell' A.S.R. del 21/12/2011) per un totale di 127 ore di formazione erogate

Controllo fornitori:

n. fornitori coinvolti: 211

n. fornitori classificati inizialmente come critici: 155

n. questionari ritornati: 97 di cui 71 da parte di fornitori classificati critici

n. audit ad oggi eseguiti: 40

(in base alla PREGRESSA CLASSIFICAZIONE i n. questionari ritornati (inclusi anche quelli relativi ai fornitori cessati): 97 di cui 71 da parte di fornitori classificati critici n. audit ad oggi eseguiti: 40