

OBIETTIVI RESPONSABILITA' SOCIALE 2021

PROCESSO	MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE (SA 8000)	RIF. OB.	1
OBIETTIVO	CREARE DEI VADEMECUM INFORMATIVI PER I LAVORATORI MAGGIORMENTE INTUITIVI E SEMPLICI	SCADENZA	31/12/2021
STRATEGIA	Effettuare revisione della documentazione e distrinuire ai lavoratori		

PROCESSO	MIGLIORAMENTO DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE (SA 8000)	RIF. OB.	2
OBIETTIVO	MIGLIORARE LA CONSAPEVOLEZZA SUL SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	SCADENZA	31/12/2021
STRATEGIA	Effettuare nuove campagne informative e/o formative per sensibilizzare il personale operante tematiche di responsabilità sociale anche a seguito delle modifiche al sistema da prevedersi		

ANDAMENTO SISTEMA SA8000

Il sistema SA8000 è ormai maturo in azienda, restano ovviamente attive aree di miglioramento soprattutto in termini di coinvolgimento di tutto il personale, data la diffusione capillare sul territorio nazionale dei cantieri dove lo stesso è impiegato. Permane l'area di miglioramento relativa all'aumento in termini numerici del SPT con nuovi rappresentanti dei lavoratori.

L'emergenza COVID 19 ha ovviamente avuto importanti ripercussioni su tutti i cittadini ed in termini del nostro personale anche. Si registra comunque la salvaguardia del lavoro in cooperativa anche grazie all'attivazione della CIG e della FIS principalmente sui servizi di trasporto, di guardiania e dei servizi collegati alle scuole quali gestione mense e assistenza scolastica. E' da registrarsi, come supporto ai lavoratori e vanto aziendale, quello di aver anticipato a tutti i lavoratori sia la CIG che la FIS permettendo agli stessi di superare con una maggiore serenità il periodo più complicato dell'emergenza verificatosi, dal punto di vista del lavoro in cooperativa, in primavera 2020.

AUDIT INTERNI ED ESTERNI SA8000:

I risultati degli audit sia interni che esterni SA8000 non ha fatto emergere criticità importanti

Capezzano Pianore, Novembre 2020

